

2022年度 つながり保育園・まちだ 事業報告書

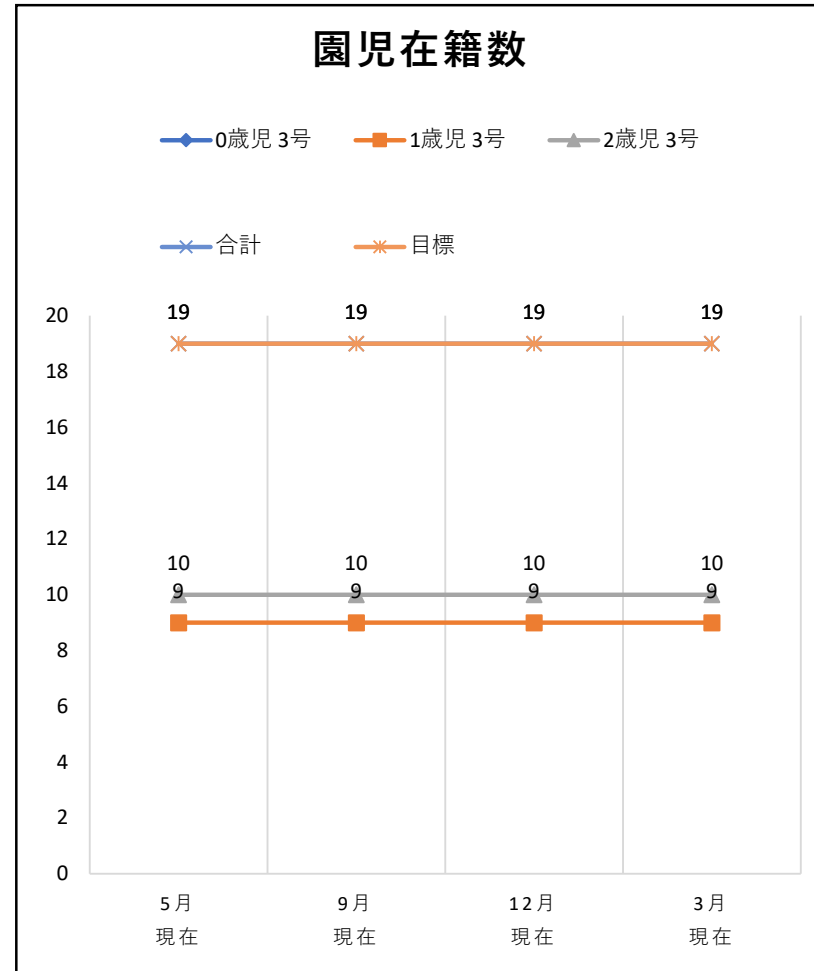
● 2022年度レビュー

入退園はあったが1年通して定員充足。職員の勤務形態変更や入退職が多いながらも、職員の振り返り等丁寧に行い、またつながりGで連携をとり大きな事故等無く過ごすことができた。園見学や園体験を幼稚園と連携を取り進め、2歳児10名中9名進級につながった。新型コロナウイルス感染症は昨年ほどではなかったが、インフルエンザA型が猛威を振るい園児職員ら罹患し保健所へ報告となる。地域の花屋と毎月つながり、来年度は保育園に来ていただき交流する予定である。来年度はさらにいろいろな方とつながりや関りを深めていきたい。それがふれあい事業につながり、補助金の獲得につながるよう努める。土曜日利用予定園児が1名しかおらず、0名の時もあった。乳幼児が保育園で過ごすことが成長に大きな良い影響があることなどを次年度広く周知し、土曜保育利用者を増やす。

● 園児在籍数

レビュー欄
定員に変化なし

		目標 設定	5月 現在	9月 現在	12月 現在	3月 現在
年齢/認定区分						
0歳児	3号					
1歳児		9	9	9	9	9
2歳児		10	10	10	10	10
合計		19	19	19	19	19
目標		19	19	19	19	19

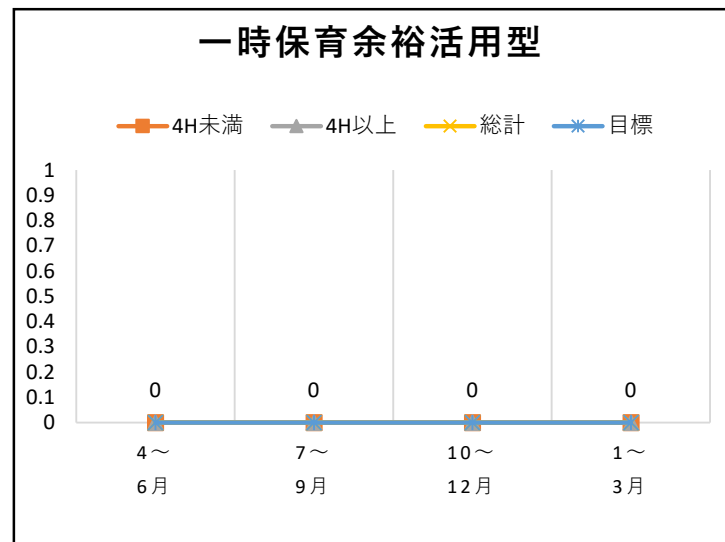


● 一時保育事業 余裕活用型

レビュー欄
定員満たしているため余裕活用なし

※数字は延べ人数を記入

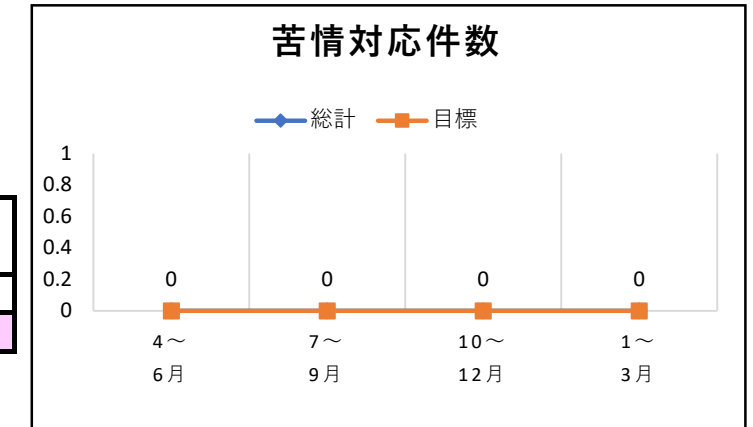
		目標 設定	4~ 6月	7~ 9月	10~ 12月	1~ 3月	合計
実績数							
合計	4H未満		0	0	0	0	0
	4H以上		0	0	0	0	0
総計			0	0	0	0	0
目標			0	0	0	0	0



● 苦情対応件数について

大きな苦情はなかったが、嘔みつきやひっかきなどもトラブルが後半続き、丁寧に対応を行った。

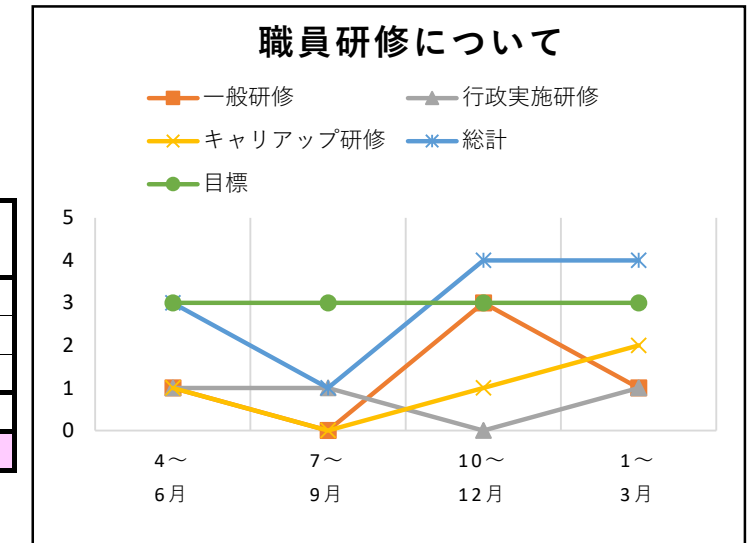
件数	目標 設定	4~ 6月	7~ 9月	10~ 12月	1~ 3月	合計
実績数						
総計	0	0	0	0	0	0
目標	0	0	0	0	0	0



● 職員研修について

キャリアアップ研修は順調に受講できた。

研修種別	目標 設定	4~ 6月	7~ 9月	10~ 12月	1~ 3月	合計
一般研修	5	1	0	3	1	5
行政実施研修	5	1	1	0	1	3
キャリアアップ研修	2	1	0	1	2	4
総計	12	3	1	4	4	12
目標	12	3	3	3	3	12

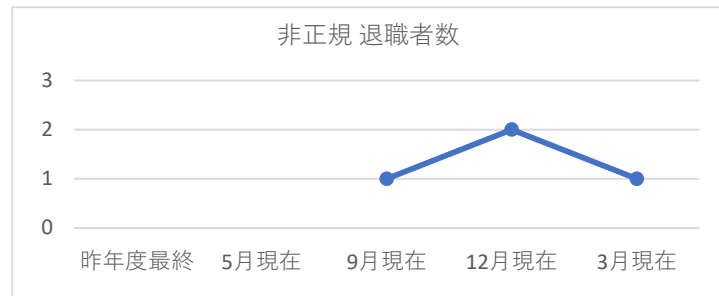
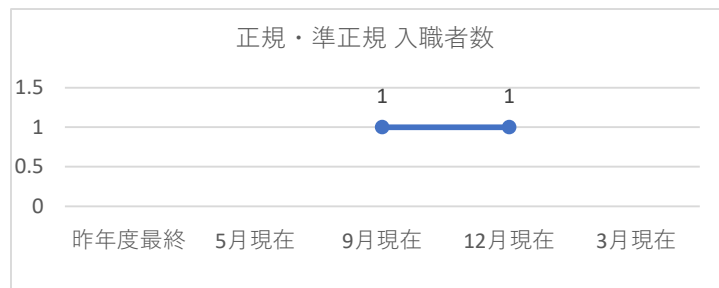
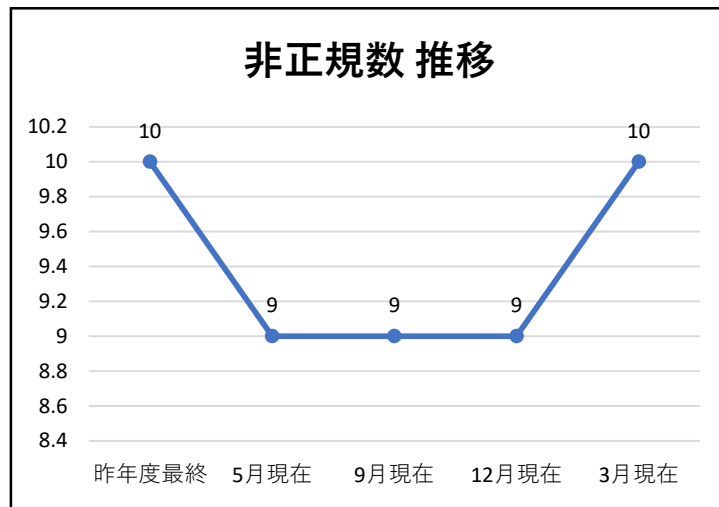
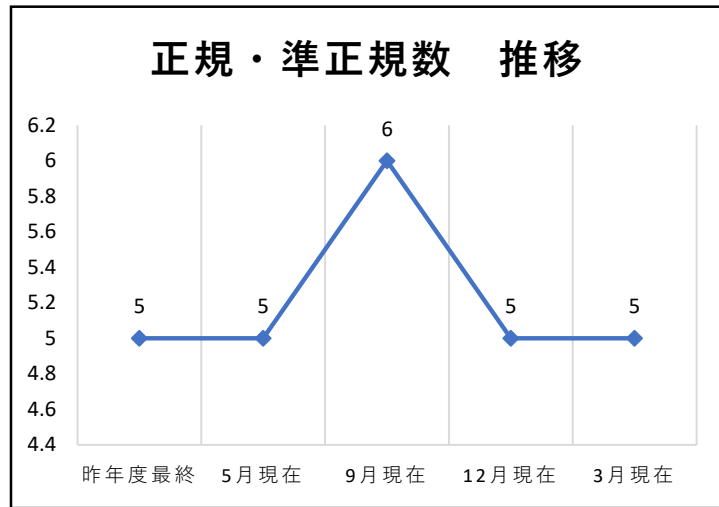


● その他

● 職員在籍数

育休明けの職員が子供や本人の体調、家庭の事情により勤務形態変更を繰り返し退職となった。来年度は育休取得職員も2名になるため、体調や勤務について配慮していく。仕事が続けていきやすい職場を作っていきたい。

在籍者数	昨年度最終		5月現在		9月現在		12月現在		3月現在		備考
	正・準	非	正・準	非	正・準	非	正・準	非	正・準	非	
前月在籍者	5	9	5	9	6	9	6	9	5	9	・一 正規→準正規→非正規→退職・6/1準正規→入職12/31退職 ・一 業務形態変更→退職・7/17産休・8/31→退職・10/1→正和より異動・2/1仲→入職・4/1一、7/1→業務形態変更
入職職員数					1	1	1			1	
退職職員数						1		2		1	
産休・育休数						1		1		2	
その他		1									
合計	5	10	5	9	6	9	5	9	5	10	
内派遣職員合計	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	

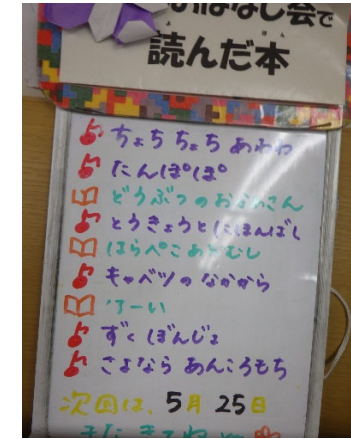


● 各種活動のトピックス等

レビュー欄

・地域資源の活用

サルビア図書館でのつながり向けのおはなし会開催していただく



・近隣の花屋さんハタフラワーさんとのオンラインのつながり
来年度は保育園に来ていただいて交流予定



・在園児の外国籍の祖父母との交流、日本のわらべうたも体験していただく
その後オンラインでつながる予定であったが、できなかった



・新しい遠足場所の開拓（忠生公園）

