

<p><u>2019年度の方針（大切にすること）</u></p> <p>◎基本理念「いきいき」</p> <p>◎保育方針「こども中心」</p> <p>◎保育目標</p> <p>「すき！」がいっぱい</p> <p>「豊かな言葉」がいっぱい</p>	<p><u>施設長の評価</u></p> <p>2019年4月1日つながりづくり保育園α定員19名の内15名(2歳児欠員4名)・つながりづくり保育園β定員19名内13名(2歳児欠員6名)・つながり保育園・町田19名定員1歳児9名の3園合同入園式を47名の園児とその保護者参加で行った。</p> <p>「地域とつながる」をテーマにできるだけ地域の方々に声掛けして参加をいただき、大きな苦情もなく一年間を終えることができた。3園とも交流保育、合同保育、姉妹園連携保育を試行錯誤で実施を重ね、職員全体で協力し合い改善策に向かい努力したことは大きな成果となり次年度につなげていかれると感じている。初年度、町田市指導検査結果は、α・β両園とも指摘事項や注意事項もなく嬉しく思っている。全職員と共にさらなる努力を重ねていきたい。</p>
<p><u>2019年度の重点目標（実現させたいこと）</u></p> <p>① 豊かな言語活動</p> <p>② 子どもの主体性を伸ばす保育環境</p> <p>③ 五感を育てる食育</p> <p>④ 地域とのつながり</p> <p>2歳から3歳の接続</p>	<p><u>重点目標達成状況</u></p> <p>つながりづくり保育園αは、6名の0歳児の保育環境を整えるのに当初苦慮し工夫が必要であった。全体的な保育計画に基づいての保育がなかなか軌道に乗らず、又、壁のない2園連携の保育展開は、保育士同士の振り返りが月を重ねるごとに重要になっていった。保育方針に立ち返りながらいま・ここ・すぐ>にを保育士それぞれの感性に沿って実践できるようにスキルアップできて来たと思っている。</p>

事業計画（行う事業とその手順）		事業実施状況
正和学園	① 第三者評価の概要 ② 職員研修実施 ・外部年6回・内部年6回 ③ 自己評価の概要 ④ 外部監査法人の監査実施 ⑤ つながりづくり保育園・原町田 $\alpha\beta$ ・forSTAFF 開園	① 苦情 該当者なし ② 外部研修 10回 内部研修 4回 ③ 2月町田市監査実施 ⑤ つながりづくり保育園・原町田 $\alpha\beta$ forSTAFF は4月1日開園
つながりづくり保育園	① 延長保育事業 ② アレルギー児対応事業 ③ 地域交流事業 ④ 子育て支援事業 ⑤ 11時間保育充実事業	① 56名 ② 卵 1名×12か月＝12名 ③ ことばランド 版画美術館 まあち サルビア図書館 町田保育園 ④ おはなしポン年12回 おとあそび 月2回 ⑤有

2019年つながりづくり保育園・原町田 α 園児数

定員:2歳6名 1歳7名 0歳6名

勤務体制・時間

実働8時間 7:00～19:00のローテーション勤務

早番 A7:00～15:45 B7:45～16:30

中番 C 8:30～17:15 D8:45～17:30

遅番 E 9:15～18:00 F10:15～19:00

その他 状況により適宜変更あり ※1か月の変形労働制を採用(正規職員)

職員数

正規職員数

施設長 1名 保育士 5名 看護師1名 栄養士 1名

非正規職員

保育士 3名 保育者(幼稚園免許・子育て支援員含む)0名 事務1名

入職職員

・正規職員 2019年4月1日採用

・正規職員 2019年4月1日採用

・正規職員 2019年4月1日採用

退職者・産休・育休職員 なし

月別	2歳標準時間児		2歳短時間児		1歳標準時間児		0歳標準時間児		園児合計
	市内	管外	市内	管外	市内	管外	市内	管外	合計
4月	1	1	1	0	7	0	5	0	15
5月	2	1	1	0	7	0	5	0	17
6月	2	1	1	0	7	0	5	0	17
7月	2	1	1	0	7	0	6	0	17
8月	2	1	1	0	7	0	6	0	17
9月	2	1	1	0	7	0	6	0	17
10月	2	1	1	0	7	0	6	0	17
11月	2	1	1	0	7	0	6	0	17
12月	3	1	1	0	7	0	6	0	18
1月	4	0	1	0	7	0	6	0	18
2月	4	0	1	0	7	0	6	0	18
3月	4	0	1	0	7	0	6	0	18

年間行事

入園式 写真展(年数回)

秋の遠足(麻溝公園) 町田自然幼稚園・正和幼稚園との2歳児交流

クッキング 誕生会 お別れ遠足

保護者会 個人面談

《ゲストティーチャー》おとあそび(月2回 楽器やリズムあそび)

おはなしポン(月1回まちだ語り手の会によるわたべうた等)

かんじるじかん(アート活動)

職員会議実施内容

- ・職員会議 毎月実施 13:30～15:00 正規職員 非常勤職員合同
- ・保育会議 毎週
- ・施設長コーディネーター会議 適宜
- ・振り返りの時間 毎日 13:30～13:45
- ・委員会 月1回
- ・給食会議 つながり月1回 + 正和学園としてものがたり会議
- ・NS会議（看護師会議 正和学園として）

設備整備、修繕関連

玄関電気錠と外壁修繕